

STAGE « EXISTER COMME ELUS MINORITAIRES ET UTILISER SES DROITS »

Objectif de formation :

Donner aux élus minoritaires les moyens d'influer efficacement la gestion communale, les informer sur leur statut, sur leurs droits et devoirs et de faire l'inventaire des possibilités réglementaires leur permettant de tenir pleinement leur rôle d'élus d'opposition.

Contenu de la formation :

La commune aujourd'hui : Sa place-son rôle- son autonomie- ses compétences

Le Maire, ses adjoints et le conseil municipal : Rôle - droits et statut de chacun – place des minoritaires

Le conseil municipal et ses attributions : Son règlement intérieur- son fonctionnement-sa convocation- ses moyens- procédures de vote- Les délibérations- Les commissions – Ce que doit exiger l' élu d'opposition (les points de vigilance).

Les conseillers municipaux et les représentants au sein des divers organismes : Ce qui relève des décisions du CM, ce qui relève du Maire, positionnement du minoritaire etc.

Le statut de l' élu local : Le droit à la formation- absences-local et publications - l'accès aux documents, les droits spécifiques de l'opposition etc.

Le contrôle des décisions et des actes : Légalité- Le contrôle du préfet-Cour des comptes- contrôle des associations – le rôle de l'opposition est essentiel dans ce domaine, une vigilance permanente.

Services Municipaux et Personnel communal : Les services publics et les moyens- l'organisation des services- relation avec les élus- Statut de la fonction publique- Le cabinet du Maire- Rôle et pouvoir du DGS

Information, communication, concertation, participation : L'obligation d'informer- L'information des habitants- Les supports – Les moyens spécifiques de l'opposant. Les documents et informations à exiger

Finances et budget communal : Budget acte politique-Le débat d'orientation- Le budget primitif- Le programme d'équipement-Les dépenses et recettes communales-Les procédures budgétaires- Le vote – Le contrôle et l'analyse critique du budget (ratios d'équilibre à utiliser) un savoir-faire indispensable etc.

Un statut à endosser : Arrêter une stratégie collective d'opposant. Apprendre à analyser les bons documents

Un projet, un plan, une stratégie : Elaborer un projet qui se démarque de celui de la municipalité, savoir préparer et faire des contre-propositions, mettre au point un plan d'action.

Comportement attitude et angle d'attaque : Savoir ne pas être qu'un Yaka Fauquon – poser les bonnes questions- savoir quand et où être présent – les moyens de se faire entendre etc.

Savoir communiquer, alerter, diffuser, occuper le terrain : Des exemples des lieux et des moyens d'expression – Les bons moyens pour exister.

Méthode pédagogique :

Les phases d'exposé des notions seront suivies d'un moment d'échange avec le groupe afin de faciliter la compréhension. Chaque point sera abordé sous l'angle du positionnement spécifique de l' élu minoritaire. De nombreux exemples illustreront les thèmes abordés (un document pédagogique de synthèse sera remis aux participants).

Durée : 1 jour (8h) Prix : 400 €